

IPOTESI DI ACCORDO

Addi 28/03/2019 tra ACF Farmacom rappresentata dalla Dott.sa Lucia Cecconi Direttore Generale, e dal Consulente del Lavoro Alberto Azzini, e i lavoratori della stessa azienda rappresentati dalla RSA Filcams CGIL dott.ssa Samantha Revel e da Benedetta Mariani della Filcams di Prato

Premesso

- Che il CDA di ACF Farmacom il giorno 29 /11/2018 ha approvato l'erogazione di un premio di risultato per il 2018 per i lavoratori di ACF Farmacom;
- Che il suddetto premio per l'anno 2018 deve comportare un costo per retribuzione e relativi oneri previdenziali ed assicurativi per un importo complessivo non superiore a 26.000,00 €

Si conviene e si stipula

la regolamentazione del premio di risultato per l'anno 2018 secondo le seguenti disposizioni:

- 1) Il presente accordo disciplina solo ed esclusivamente l'erogazione del premio aziendale riferito all'anno 2018 in erogazione con la busta paga di aprile 2019. Le parti si stanno confrontando per costruire un accordo sul premio di produttività per gli anni futuri;
- 2) Il premio sarà ripartito ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato e ai tempi determinati con contratto superiore ai sei mesi, considerando presenza ai fini del premio anche la maternità obbligatoria , i permessi per leggi 104, gli infortuni e i permessi sindacali ;
- 3) per i dipendenti a tempo parziale il premio sarà commisurato all'orario contrattuale;
- 4) Il premio individuale verrà calcolato prevedendo "quote ponderate" riferite alle figure professionali e secondo i risultati economici di ciascuna farmacia conseguiti nell'esercizio 2018:

Direttore di farmacia che nel corso dell'anno 2018 ha conseguito un utile di esercizio:

quota 1,30

Farmacista in servizio presso una sede che nel corso dell'anno 2018 ha conseguito un utile di esercizio:

quota 1,20

Direttore di farmacia che nel corso dell'anno 2018 non ha conseguito un utile di esercizio:

quota 1,1

Farmacista in servizi presso una sede che nel corso dell'anno 2018 non ha conseguito un utile di esercizio:

quota 1,0

Impiegati amministrativi:

quota 0,9

- 5) Al personale che ha svolto attività in più farmacie sarà assegnato un premio riferito alla sede prevalente. Nel caso in cui le giornate lavorate in più farmacie dovessero risultare equivalenti sarà assegnato una quota pari alla media aritmetica della ponderazione riferite alle sedi di servizio.
- 6) Il premio individuale sarà determinato dalla media ponderata del premio complessivo

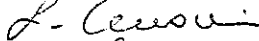
moltiplicato la quota assegnata.

La presente ipotesi di accordo verrà sottoposta all'approvazione del CDA e dell'assemblea sindacale dei lavoratori.

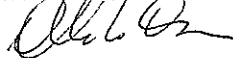
Letto confermato sottoscritto

per l'Azienda

dott.ssa Lucia Cecconi

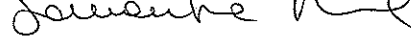


dott. Alberto Azzini



per i Lavoratori

dott.ssa Samantha Revel Rsa Filcams CGIL



dott.ssa Benedetta Mariani- Filcams CGIL

